



ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజపత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE PUBLISHED BY AUTHORITY

PART I EXTRAORDINARY

No.999

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.948

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

--X--

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT (LAB.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN
“METAL FOUNDRIES AND GENERAL ENGINEERING”.

*[G.O.Rt.No.334, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),
9th September, 2018.]*

PRELIMINARY NOTIFICATION

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**METAL FOUNDRIES AND GENERAL ENGINEERING**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

<p style="text-align: center;"><u>SCHEDULE</u></p> <p style="text-align: center;">NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT:</p> <p style="text-align: center;">METAL FOUNDRIES AND GENERAL ENGINEERING</p>			
Sl. No.	Name of the Category	Basic wage (in Rs.)	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2	3	4
I	HIGHLY SKILLED		
1	Foreman/Chargehand	10607	8.40
II	SKILLED:		
A	Mechanic/ Pattern Maker/ Craneshap Driver/ Plumber	9340	7.40
B	Turner/ Mechanist/ Moulder/ Welder/ Blacksmith/ Electrician/ Miller Swapper/ Carpenter/ Fitter	9013	7.15
C	Core Maker/ Driller/ Painter/ Winder/ Tiner/ Assembler/ Nickel Plater/ Chipper/ Punch and Press Operator	8822	7.00
III	SEMI-SKILLED:		
1	Grinder/ Hammer man/ Oilman/ Wireman/ Helper/ Asst. to skilled categories A,B,C above	8291	6.55
IV	UN-SKILLED:		
1	Peon/ Attender/ Office Boy/ Cleaner/ Gardener/ Mali	7820	6.20
V	OFFICE STAFF:		
1	Manager	10306	8.15
2	Store Keeper/ Accountant/ Steno/ Computer Operator	8822	7.00
3	Clerk/ Typist/ Cashier/ Time Keeper	8564	6.80

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

J.S.V. PRASAD,
Special Chief Secretary to Government.

“మెటల్ ఫోండ్రీలు, జనరల్ ఇంజనీరింగ్”లలో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[బి.బి.ఆర్.టి. నెం. 334 కార్పుక, ఉపాధికలున, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్పుక-II శాఖ), సెప్టెంబరు, 9వ తేది, 2018.]

ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం కు విభాగపు (2) వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “మెటల్ ఫోండ్రీలు, జనరల్ ఇంజనీరింగ్” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2) వ గడిలోని తత్పమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించడగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3) వ గడిలో నిర్దిష్టపరిచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని కు విభాగపు (1) వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచరించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్లో ఈ ప్రకటనను ప్రచరించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్పుక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్పుక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “మెటల్ ఫోండ్రీలు, జనరల్ ఇంజనీరింగ్”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం	మూల వేతనం	ప్రతి పాయింటు
(1)	(2)	(3)	(4)
I. అత్యంత నైపుణ్యంగలవారు			
1.	ఫోర్మున్/చార్ట్డ్ ఫోండ్	10,607	8.40
II. నైపుణ్యంగలవారు			
(ఎ)	మెకానిక్/పాటర్న్ మేకర్/క్రేన్సేప్ డ్రైవర్/ఫ్లంబరు.	9,340	7.40
(బి)	టర్మర్/మెషనిస్ట్/మౌల్డర్/వెల్డర్/కమ్మరి/ఎలక్ట్రిషియన్/మిలర్	9,013	7.15
స్టోపర్/కార్పుంటర్/ఫిట్టర్			

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
(సి) కోర్మేకర్/డిల్లరు/పాయింటరు/వైండర్/టైనర్/అసెంబ్లర్/నికెల్ ప్లేటర్/బిప్పర్/పంచ, ప్రైస్ ఆపరేటర్.		8,822	7.00
III. పాక్షిక నైపుణ్యంగలవారు			
1. గ్రిండరు/హోమర్మాన్/ఆయల్మాన్/వైర్మాన్/హాల్పర్/పైన		8,291	6.55
తెలిపిన నైపుణ్యంగల ఎ.బి.సి.కేటగిరీలకు అసిస్టెంటు.			
IV. నైపుణ్యం లేని వారు			
1. పూయ్న్/అటెండరు/ఆఫీస్బాయ్/క్లీనరు/తోటమాలి/ మాలి		7,820	6.20
V. కార్యాలయ సిబ్బంది			
1. మేనేజరు		10,306	8.15
2. స్టోర్కీపరు/అకొంపెంటు/స్టోర్/కంప్యూటరు ఆపరేటరు		8,822	7.00
3. క్లరు/ట్రాపిస్టు/క్యాషీయర్/టైంకీపరు		8,564	6.80

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్యాలకు **1260** పాయింట్లు వద్ద (మూల సంవత్సరం $1982=100$ సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్దియించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసంధించడమైనది. కార్యాలయ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్యాలకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్ధిష్టపరచడమైనది.

గమనిక :

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమిత్తులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్బూక వర్గానికి నిర్దియించిన కనీస వేతనాల రేటు కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. శాల్తీవారి రేటు కార్బూకులు నియమిత్తులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్బూకునికి నిర్దియించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్బూకులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేటు చెల్లింపులో వివక్షత చూపరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటు కంటే ఎక్కువ పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుద్ధ పనివారు /ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్దియించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

జె.ఎస్.ఎస్.ప్రసాద్,

ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్బూదర్శి,

---X---